



## Denkweise



**#1** Bei Obeya kommen Menschen zusammen, um auf respektvolle Weise wichtige Informationen zu sehen, zu lernen und zu handeln



**#2** Die Mitarbeiter engagieren sich für kontinuierliche Verbesserung *[KAIZEN]* und beseitigen Hindernisse auf dem Weg dorthin.

## Ausrichtung



**#3** Bei Obeya vermitteln wir ein starkes Gefühl der Zielsetzung



**#4** Der Zweck ist durch sinnvolle Ziele erkennbar mit unserer Unternehmensstrategie verbunden.



**#5** Jedes Obeya verbindet Strategie und Ausführung mit einer sichtbaren Ausrichtung auf das Kundenerlebnis



**#6** Die Obeya-Treffen haben einen Rhythmus, der mit dem operativen Herzschlag der Organisation übereinstimmt

## Arbeitsbereich



**#7** Die Obeya-Visualisierungen bieten einen logischen und praktischen Informations- und Gesprächsfluss



**#8** Obeyas spiegeln ein gutes Verständnis des Arbeitsablaufs vom Beginn bis zur Lieferung (über den gesamten Wertstrom) wider



**#9** Obeyas sind attraktive und verfügbare Bereiche in der Nähe des Arbeitsplatzes.

## Inhalt



**#10** Bei Obeya nutzen wir analytische Erkenntnisse, um geschäftliche Entscheidungen zu treffen.



**#11** Die Dateneigentümer stellen die einfache Nutzung der Informationen, die leichte Verfügbarkeit, Aktualität sowie visuelle Attraktivität sicher